

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення міської ради
11 жовтня 2024 року
№ 15/27/VIII

Програма
поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища в
Старокостянтинівській міській територіальній громаді до 2028 року

1. Паспорт Програми

1	Ініціатор розроблення Програми	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради, Головне управління Пенсійного Фонду України в Хмельницькій області
2	Розробник Програми	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради
3	Відповідальні виконавці Програми	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради, Головне управління Пенсійного Фонду України в Хмельницькій області, підприємства, організації, установи Старокостянтинівської міської територіальної громади
4	Учасники Програми	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради, Головне управління Пенсійного Фонду України в Хмельницькій області, підприємства, організації, установи, що знаходяться на території Старокостянтинівської міської територіальної громади
5	Джерела фінансування	Пенсійний Фонд України, підприємства, організації, установи Старокостянтинівської міської територіальної громади, інші джерела, не заборонені законодавством
6	Термін реалізації	2024 – 2028 роки

2. Загальні положення

2.1. Програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища в Старокостянтинівській міській територіальній громаді до 2028 року (далі – Програма) розроблена з метою реалізації конституційного права громадян на охорону їх життя і здоров'я в процесі трудової діяльності.

2.2. Виконання конкретних завдань організаційного, матеріально-технічного, наукового та нормативно-правового характеру у сфері охорони праці, подальшого вдосконалення системи управління охороною праці передусім покладається на суб'єкти господарювання. Стан охорони праці на підприємстві нерозривно пов'язаний з рівнем соціально-трудова відносин, учасниками яких є роботодавець, працівник і влада, а це, у свою чергу, обумовлює функції та повноваження кожного соціального партнера у сфері охорони праці.

2.3. Найбільш негативно позначаються на стані охорони праці такі фактори:

- 1) недостатнє фінансування заходів з охорони праці;
- 2) відсутність служб охорони праці на деяких підприємствах громади;
- 3) зношеність основних засобів виробництва;
- 4) незадовільні умови праці;
- 5) недостатнє забезпечення працюючих засобами індивідуального та колективного захисту;
- 6) недостатній рівень підготовки працюючих та фахівців з питань охорони праці;
- 7) низький рівень контролю за станом охорони праці на підприємствах, в організаціях та установах громади;
- 8) недостатній рівень залучення професійних спілок (уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці) до вирішень питань охорони праці на підприємствах, в організаціях та установах громади;
- 9) недостатня організація роботи з інформаційного забезпечення охорони праці.

3. Мета та основні завдання

3.1. Головною метою Програми є комплексне розв'язання проблем у сфері охорони праці, формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища, мінімізація ризиків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на виробництві, що сприятиме сталому економічному розвитку та соціальній спрямованості, збереженню та розвитку трудового потенціалу Старокостянтинівської міської територіальної громади.

3.2. Основними завданнями Програми є:

- 1) забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно-правових актів з питань охорони праці;
- 2) забезпечення функціонування систем управління охороною праці на кожному підприємстві, в установі та організації;
- 3) впровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;
- 4) зниження виробничих ризиків, небезпеки виробничих об'єктів і устаткування, запобігання аваріям на об'єктах підвищеної небезпеки;
- 5) вдосконалення системи навчання з охорони праці.

3.3. Виконання визначених завдань сприятиме поліпшенню стану охорони праці, його контрольованості та прогнозованості, а також зменшенню кількості аварій, нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

4. Заходи по забезпеченню виконання Програми

4.1. Досягнення головної мети у сфері охорони праці – забезпечення охорони життя і здоров'я працівників у процесі трудової діяльності – можливо за умов цілеспрямованої і скоординованої діяльності соціальних партнерів на всіх організаційних рівнях щодо розв'язання головних завдань охорони праці таких як:

- 1) реалізація заходів щодо здійснення державної політики з охорони праці на місцевому рівні;
- 2) забезпечення ефективного організаційно-методичного управління охороною праці на місцевому рівні;
- 3) широке впровадження в практичну діяльність позитивного досвіду у сфері охорони праці.

4.2. Відповідно до Закону України «Про охорону праці» у Програмі передбачено шляхи та способи комплексного розв'язання проблем охорони праці, забезпечення пріоритету здоров'я працівників, їх соціального захисту, створення належних, безпечних і здорових умов праці на виробництві, а саме:

1) сприяння створенню на підприємствах громади дієвих систем управління охороною праці, визначених чинним законодавством України про охорону праці;

2) забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці внаслідок запровадження ефективного багаторівневого контролю за станом охорони праці на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності;

3) максимальне використання досягнень вітчизняної та світової науки, передового досвіду, результатів міжнародного науково-технічного співробітництва з питань поліпшення охорони праці та її нормативно-правової, наукової і матеріально-технічної бази;

4) посилення ролі професійних спілок (уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці) у вирішенні питань охорони праці;

5) поліпшення економічного стану Старокостянтинівської міської територіальної громади, зниження ризику виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій на виробництві, що сприятиме зменшенню видатків з Державного бюджету України та бюджету громади на ліквідацію наслідків аварій та відшкодування шкоди потерпілим на виробництві.

5. Перелік завдань та заходів Програми

№ з/п	Перелік заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці
1	2	3	4
1	Забезпечення функціонування системи управління охороною праці в громаді, здійснення організаційно-методичного забезпечення та контролю за розробленням і впровадженням систем управління охорони праці на підприємствах, в установах та організаціях громади	2024-2028 роки	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради, професійні спілки (уповноважені найманими працівниками особи з питань охорони праці), підприємства, установи, організації громади

2	Забезпечити координацію діяльності щодо вирішення головних завдань у сфері охорони праці	2024-2028 роки	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради, професійні спілки (уповноважені найманими працівниками особи з питань охорони праці), підприємства, установи, організації громади
3	Проведення атестації робочих місць з небезпечними і шкідливими умовами праці та здійснення контролю за приведенням їх у відповідність до вимог нормативних актів про охорону праці та вимог санітарного законодавства згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»	2024-2028 роки	Підприємства, установи, організації громади, професійні спілки (уповноважені найманими працівниками особи з питань охорони праці), управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
4	Організація лабораторних досліджень умов праці з визначенням шкідливих і небезпечних факторів виробничого середовища і трудового процесу на конкретних робочих місцях працівників відповідно до гігієнічної кваліфікації за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості і напруженості трудового процесу (п. 3.1 наказу Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 № 246 «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій»)	2024-2028 роки	Підприємства, установи, організації громади
5	Організація проходжень попередніх та періодичних медичних оглядів працівників згідно з вимогами наказу Міністерства охорони здоров'я України від 23.07.2002 № 280 «Щодо організації проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів працівників окремих професій, виробництв і організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням	2024-2028 роки	Підприємства, установи, організації громади, професійні спілки (уповноважені найманими працівниками особи з питань охорони праці)

	населення і може призвести до поширення інфекційних хвороб», наказу Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 № 246 «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій», наказу Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства внутрішніх справ України від 31.01.2013 № 65/80 «Про затвердження Положення про медичний огляд кандидатів у водії та водіїв транспортних засобів»		
6	Забезпечення вчасного проведення розслідування випадків виробничого травматизму, професійних захворювань (отруєнь) і аварій на виробництві серед працюючого населення відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві»	2024-2028 роки	Підприємства, установи, організації громади, професійні спілки (уповноважені найманими працівниками особи з питань охорони праці), управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради; Головне управління Пенсійного Фонду України в Хмельницькій області
7	Проводити заходи щодо виконання Указу Президента України від 18.08.2006 № 685/2006 «Про День охорони праці»	2024-2028 роки	Підприємства, установи, організації громади, управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради, управління освіти; Головне управління Пенсійного Фонду України в Хмельницькій області
8	Проводити засідання ради з питань безпечної життєдіяльності населення	Щоквартально	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
9	Передбачати у колективному договорі Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму	2024-2028 роки	Підприємства, установи, організації громади, управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради, професійні спілки (уповноважені найманими працівниками

	професійних захворювань і аваріям		особи з питань охорони праці)
10	Забезпечувати працівників засобами індивідуального та колективного захисту	2024-2028 роки	Підприємства, установи, організації громади, професійні спілки (уповноважені найманими працівниками особи з питань охорони праці)
11	Організовувати проведення спільних семінарів, нарад з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища з керівниками та спеціалістами з питань охорони праці підприємств, установ, організацій громади. Надавати їм консультаційну та методичну допомогу щодо організації роботи з питань охорони праці, атестації робочих місць за умовами праці	Постійно	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
12	Систематично проводити аналіз стану охорони праці на підприємствах громади	2024-2028 роки	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
13	Вжиття попереджувальних профілактичних заходів на основі постійного аналізу повідомлень медичних закладів про випадки травматизму	2024-2028 роки	Керівники підприємств, установ та організацій
14	Проводити навчання з метою підвищення рівня знань посадових осіб та спеціалістів, які вирішують питання охорони праці	2024-2028 роки	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради, професійні спілки (уповноважені найманими працівниками особи з питань охорони праці), керівники підприємств, установ та організацій
15	Систематично висвітлювати в медіа та на сайтах обставини і причини виникнення аварій, виробничих травм, професійних захворювань	2024-2028 роки	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
16	Створювати куточки (кабінети) з охорони праці, укомплектувати їх необхідною документацією та технічними засобами	2024-2028 роки	Підприємства, установи, організації громади

6. Ресурсне забезпечення виконання Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів Пенсійного фонду України, підприємств, організацій та установ Старокостянтинівської міської територіальної громади.

7. Очікувані результати

7.1. Виконання Програми дасть змогу:

- 1) сформувати сучасне безпечне та здорове виробниче середовище;
- 2) мінімізувати ризики виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій на виробництві;
- 3) знизити коефіцієнт частоти виробничого травматизму і коефіцієнт частоти виробничого травматизму із смертельним наслідком;
- 4) зберегти здоров'я та життя працівників;
- 5) забезпечити скорочення соціальних і економічних втрат від негативних наслідків на виробництві;
- 6) забезпечити стаłe зростання економіки;
- 7) посилити громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці.

7.2 Ефективність виконання Програми забезпечується через оптимізацію матеріально-технічних, фінансових, трудових витрат, спрямованих на поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, для забезпечення реалізації конституційного права громадян на належні, безпечні та здорові умови праці, збереження та розвиток трудового потенціалу держави.

8. Координація та контроль за реалізацією Програми

Координація та контроль за виконанням заходів Програми здійснюється управлінням соціального захисту населення виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради.

Контроль за виконанням Програми буде здійснювати управління соціального захисту населення виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради.

9. Строки виконання Програми

Виконання заходів Програми буде здійснюватися впродовж 2024-2028 років.

Секретар міської ради

підпис

Олександр СТЕПАНИШИН