

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішення міської ради  
24 травня 2024 року  
№ 30/23/VIII

**Програма**  
**зайнятості населення Старокостянтинівської міської територіальної**  
**громади до 2026 року**

**1. Паспорт Програми**

1	Ініціатор розроблення Програми	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради
2	Розробник Програми	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради
3	Відповідальні виконавці Програми	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради, управління економіки виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради, Старокостянтинівська Державна податкова інспекція Головного управління Державної податкової служби у Хмельницькій області
4	Учасники Програми	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради, управління економіки виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради, Старокостянтинівська Державна податкова інспекція Головного управління Державної податкової служби у Хмельницькій області
5	Джерела фінансування	Фонд загальнообов'язкового соціального страхування України, інші джерела, не заборонені законодавством

## 1. Загальні положення

Програма зайнятості населення Старокостянтинівської міської територіальної громади до 2026 року (далі – Програма) розроблена управлінням соціального захисту населення виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради з урахуванням очікуваних тенденцій економічного і соціального розвитку територіальної громади, які впливають на формування ринку праці та його показники.

Програма являє собою узгоджений за ресурсами, виконавцями і термінами реалізації документ, який відповідає правовим, фінансовим, соціально-економічним, організаційно-господарським та іншим умовам життєдіяльності Старокостянтинівської міської територіальної громади. Програма спрямована на виконання першочергових завдань щодо зайнятості населення, здійснення заходів щодо скорочення безробіття та соціального захисту неконкурентно спроможних верств населення.

На території Старокостянтинівської міської територіальної громади проживає понад 52 тисячі осіб, з них майже 30 тисяч економічно активне населення.

Чисельність застрахованих в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування становить близько 24 тисяч осіб, що складає 80 % економічно активного населення громади.

Особливо високий рівень безробіття спостерігається серед молоді віком до 35 років та жінок.

Існує проблема дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили на ринку праці громади.

Значна кількість громадян працездатного віку працюють без оформлення трудових відносин, а відтак не беруть участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування та не набувають страхового стажу.

За 2022 рік послугами Старокостянтинівського управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості скористалися 1658 безробітних мешканців міської територіальної громади, що на 316 осіб менше, ніж за 2021 рік. Станом на 01.01.2023 на обліку перебувало 236 безробітних громадян.

Пріоритетними напрямками Програми є:

підвищення рівня життя населення Старокостянтинівської міської територіальної громади;

зниження безробіття на території громади;

залучення інвестицій в розвиток громади та збільшення кількості робочих місць;

збереження та розвиток трудового потенціалу;

створення умов для забезпечення тимчасовою роботою незайнятих громадян, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Основними завданнями Програми є:

1) сприяння у всіх сферах економічної діяльності, повній продуктивній та вільно обраній зайнятості населення, спрямованої на підвищення рівня його життя;

2) сприяння створенню нових робочих місць, розширення сфери прикладання праці та збільшенню обсягів працевлаштування незайнятого населення, яке мешкає на території громади, на вільні та новостворені робочі місця;

3) сприяння розвитку підприємницької ініціативи серед безробітних громадян, які проживають на території громади, надання їм одноразової фінансової допомоги для організації підприємницької діяльності;

4) організація громадських та інших робіт тимчасового характеру для безробітних;

5) надання комплексу профорієнтаційних послуг, в т.ч. за участю соціальних партнерів, незайнятим громадянам, учнівській молоді (за зверненням навчального закладу);

6) професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітних під потреби ринку праці;

7) видача ваучера для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці;

8) підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями;

9) надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, в т.ч. внутрішньо переміщених осіб;

10) надання роботодавцям компенсацій витрат на оплату праці та компенсацій єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування громадян, в т.ч. внутрішньо переміщених осіб;

11) надання мікрогрантів на створення та розвиток власного бізнесу для безробітних осіб, діючих фізичних осіб-підприємців, юридичних осіб;

12) надання малозабезпеченим особам з числа безробітних осіб допомоги на здобуття економічної самостійності;

13) посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, підвищення зайнятості мешканців громади.

Реалізація завдань та заходів Програми зайнятості населення Старокостянтинівської міської територіальної громади до 2026 року дасть змогу впливати на процеси в сфері зайнятості населення та ситуацію на ринку праці Старокостянтинівської громади.

Програма реалізується на засадах вільного партнерства за участю підприємств, організацій та установ громади, Старокостянтинівського управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості, Старокостянтинівської міської ради, Старокостянтинівської Державної податкової інспекції Головного управління Державної податкової служби у Хмельницькій області.

## **2. Мета Програми**

Метою Програми є забезпечення реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та поліпшення ситуації на ринку праці Старокостянтинівської міської територіальної громади шляхом:

1) Об'єднання зусиль органів місцевого самоврядування, виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб-підприємців, що здійснюють діяльність на території громади, в напрямку створення умов для підвищення зайнятості населення, стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць, збереження та розвиток трудового потенціалу.

2) Збільшення рівня обізнаності широкого загалу про переваги та потенціал соціального підприємництва, як важеля соціального розвитку та подолання бідності.

### 3. Заходи по забезпеченню виконання Програми

Для досягнення мети Програми планується:

- 1) перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітного населення під потреби ринку праці, також через надання ваучера для оплати навчання нової професії або підвищення кваліфікації певним категоріям громадян;
- 2) надання мікрогрантів на створення та розвиток власного бізнесу для безробітних, діючих фізичних осіб-підприємців, юридичних осіб;
- 3) проведення з метою заохочення роботодавців, які зберігають робочі місця та створюють нові, широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи про роботу підприємств, установ, організацій різних форм власності та мають потребу у кваліфікованих працівниках визначених професій, про переваги працевлаштування на території громади;
- 4) співпраця з організаціями осіб з інвалідністю та учасників бойових дій з метою інформаційної та консультативної допомоги у питанні працевлаштування осіб з інвалідністю, учасників бойових дій, які захищали територіальну цілісність та незалежність України і проживають на території громади;
- 5) надання первинної правової допомоги мешканцям громади під час пошуку роботи, у випадках звільнення, про можливі соціальні гарантії та інші послуги відповідно до чинного законодавства;
- 6) проведення заходів, направлених на підняття інвестиційної привабливості території.

### 4. Перелік завдань та заходів Програми

№ з/п	Перелік заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці
1	2	3	4
1	Співпраця з роботодавцями щодо формування банку вакансій та оперативне доведення інформації про потребу в кадрах до шукачів роботи. Визначення перспективної потреби в кадрах відповідно до професійно-	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості

	кваліфікаційного складу безробітних.		
2	Здійснення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців з питань надання компенсацій витрат на оплату праці та компенсацій єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування громадян, в т.ч. внутрішньо переміщених осіб.	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості
3	Надання роботодавцям допомоги по частковому безробіттю у разі втрати ними частини заробітної плати (доходу) у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) з причин економічного, технологічного характеру, виникнення надзвичайної ситуації, внаслідок надзвичайного або воєнного стану, встановлення карантину.	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості
4	Проведення ярмарок, міні-ярмарок вакансій, семінарів, презентацій роботодавців.	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості, управління економіки, управління соціального захисту населення
5	Сприяння працевлаштуванню незайнятого населення на заявлені роботодавцями вакансії. Сприяння працевлаштуванню незайнятого населення на громадські, суспільно корисні та інші роботи тимчасового характеру.	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості, управління економіки, управління соціального захисту населення

6	Сприяння ефективному працевлаштуванню осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, учасників бойових дій, які захищали територіальну цілісність та незалежність України, неповнолітніх.	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості, управління економіки, управління соціального захисту населення
7	Надання комплексу профорієнтаційних послуг незайнятим громадянам, учнівській молоді (за зверненням навчального закладу).	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення, управління освіти
8	Проведення профвідборів безробітних громадян та учнівської молоді з метою вибору професії, визначення підприємницького потенціалу та ін.	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості
9	Професійна підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації безробітних громадян під потреби ринку праці та з метою самозайнятості.	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості, управління економіки, управління соціального захисту населення
10	Видача ваучера для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці.	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості
11	Підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями.	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості
12	Проведення консультацій з питань організації підприємницької діяльності,	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького

	проведення семінарів, спрямованих на започаткування власної справи.		обласного центру зайнятості, управління економіки, Старокостянтинівська Державна податкова інспекція Головного управління Державної податкової служби у Хмельницькій області
13	Сприяння розвитку підприємницької ініціативи та орієнтація на самозайнятість, надання одноразової фінансової допомоги для організації підприємницької діяльності.	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості
14	Надання мікрогрантів на створення та розвиток власного бізнесу для безробітних осіб, діючих фізичних осіб-підприємців, юридичних осіб.	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості
15	Надання малозабезпеченим особам з числа безробітних допомоги на здобуття економічної самостійності.	До 2026 року	Старокостянтинівське управління Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості

## 5. Ресурсне забезпечення виконання Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового соціального страхування України на випадок безробіття та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.

## 6. Очікувані результати

Реалізація Програми дасть змогу досягти таких результатів:

- 1) підтримка громадян, у тому числі малозабезпечених осіб, які вирішили започаткувати власну справу та підприємців, які бажають розширити власний бізнес;
- 2) сприяння в укомплектуванні кадрами роботодавців, зменшення рівня безробіття;



3) сприяння зайнятості громадян шляхом перенавчання під потреби ринку праці, розширення можливостей та підвищення конкурентоспроможності на ринку праці деяких категорій громадян;

4) стимулювання роботодавців щодо працевлаштування громадян, в тому числі внутрішньо переміщених осіб;

5) державна підтримка роботодавців задля збереження робочих місць.

## **7. Координація та контроль за реалізацією Програми**

Координація виконання заходів Програми здійснюється управлінням соціального захисту населення виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради.

Контроль за виконанням заходів Програми буде здійснювати заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів Старокостянтинівської міської ради Ольга ТРОЯН.

## **8. Строки виконання Програми**

Виконання заходів Програми буде здійснюватись впродовж 2023-2026 років.

Секретар міської ради

підпис

Олександр СТЕПАНИШИН